

介護職員等特定処遇改善加算制度に基づく、職場環境等要件の取り組みについて

社会福祉法人萩会 特別養護老人ホーム赤かぶ園四街道

区分	内容（職場環境要件項目）	具体的な取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	介護職員について、ハローワークやインターネットの求人サイト等で、他産業からの転職者、主婦層、中高年齢、経験・資格を問わない旨の募集をしている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護福祉士実践者研修、認知症介護実践者研修、認知症介護基礎研修、権利擁護・身体拘束廃止研修、ユニットリーダー研修等の受講に積極的に取り組んでいる。就業時間内で受講できるように勤務シフトの調整を行い、費用の全額、または、一部の費用を法人負担としている。
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	職員が希望する時季に、しっかりと有給休暇が取得できるように、余裕のある人員を配置している。
腰痛を含む心身の健康管理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	管理者に対して、介護労働者雇用管理責任者講習を受講させている。また、その他の研修にも積極的に参加している。
生産性向上のための業務改善の取組	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	定期的に点検日を設け、整理整頓・清掃美化を実践し、職場環境の整備に努めている。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	定期的に処遇会議を開催して、職員同士で意見を共有したり、ケア内容の改善を行っている。